



## 2º Prêmio de Reabilitação e Readaptação Profissional



**Instituição:** Hospital Vivalle

**Categoria:** Empresas Privadas

### Trabalho – Semana de Sensibilização

Percebemos enquanto RH, que muito maior que a dificuldade de encontrar pessoas com deficiência que estejam qualificadas para o mercado de trabalho é encontrá-las e retê-las em seu posto de trabalho. Muitas empresas se preocupam em "cumprir a cota" e acabam não se preocupando com a aceitação e com a integração deste profissional em suas áreas de atuação. Após esta reflexão entendemos a necessidade de prepararmos as equipes, para a recepção e integração do profissional com deficiência.

Hoje nosso hospital conta com um laudo de acessibilidade e sempre que temos uma vaga em aberto para a contratação de profissionais com deficiência realizamos uma conscientização dos colaboradores da área que irá acolhê-los. Nosso projeto de conscientização tem como "carro chefe" uma semana de sensibilização que conta com a participação das instituições de referência em desenvolvimento de pessoas com deficiência em nossa cidade. O objetivo desta semana é esclarecer dúvidas sobre as diversas deficiências / evidenciar o desenvolvimento e a potencialidade de gerar resultados da pessoa com deficiência e principalmente desmistificar e combater o preconceito.

Estas reflexões são feitas durante palestras, apresentações e atividades culturais e tem como objetivo entrosar os colaboradores ditos "normais" e colaboradores com deficiência. Este ano realizamos a segunda semana de sensibilização que tem como ponto auge um café da manhã vivencial, onde os colaboradores por de técnicas similares as do psicodrama degustam seu café "atuando como pessoas com deficiência".

O maior impacto registrado com a implantação da semana de sensibilização e com o acompanhamento da integração dos profissionais com deficiência em nossa empresa, foi a qualidade de vida proporcionada a cada um deles. Conseguimos acompanhar o desenvolvimento profissional e pessoal, hoje nossos profissionais com deficiência têm perspectivas de futuro bem desenhadas, parte deles estão buscando formação superior, outros tem projetos de vida no âmbito pessoal como casar, ter filhos..... Pudemos acompanhar a evolução, pois quando estes profissionais chegaram em nossa instituição eram extremamente introvertidos e tinham objetivos de vida muito limitados. Percebemos que investir na integração destes profissionais agregou valor também vida pessoal de cada um deles, hoje existe um horizonte muito maior do antes.

Os indicadores utilizados para medir estas informações são a análise de rotatividade de profissionais com deficiência e a pesquisa de clima realizada anualmente.

Acompanhamos a evolução dos profissionais com deficiência em nossa empresa, e hoje sabemos que existe um sentimento de satisfação e de se sentir parte da equipe Vivalle, estes profissionais hoje tem perspectivas de desenvolvimento profissional, o que acaba refletindo na cidadania de cada um deles. Conscientizar os colaboradores e acompanhar a integração dos profissionais com deficiência nas áreas, nos trouxe um impacto muito positivo, pois hoje nosso turnover com a contratação de pessoas com deficiência é de 0% e o tão temido índice da lei de cotas está cumprido. Bom para os dois lados, mas muito melhor para a sociedade, pois a semente que é plantada no ambiente de trabalho é divulgada pelos nossos colaboradores para os familiares e assim vamos combatendo o preconceito.